


A RETENIR...

- La démarche RQTH n'est pas une obligation, c'est une démarche volontaire !
- Vous pouvez être accompagné (Médecin traitant, Médecin du travail, Services du CDG).
- La RQTH est attribuée pour une durée variable (de 1 à 10 ans), voir à vie ; pensez à la renouveler avant son terme !
- La RQTH n'est pas une allocation, elle facilite l'accès au maintien dans l'emploi.




Pour vos questions sur le handicap et le travail :


Pôle Prévention et Santé au Travail
55, rue de l'Ancienne Ecole Normale
d'Instituteurs - BP 339
87009 LIMOGES CEDEX

 05.55.30.08.40 / www.cdg87.fr

Votre MDPH :

8, place des Carmes
BP 73129
87031 LIMOGES

 05.55.14.14.50

 contact.mdp@haute-vienne.fr
www.haute-vienne.fr



**Retrouver + d'informations
ou les liens utiles sur le site :
monparcourshandicap.gouv.fr**



R.Q.T.H



La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



La RQTH, c'est quoi ?

- Une reconnaissance administrative d'une situation de handicap dans un contexte professionnel,
- Un statut ouvrant accès à des droits,
- Une démarche personnelle et confidentielle.

La RQTH, pour qui ?

- Toute personne en âge de travailler (y compris les apprentis) qui en raison de problèmes de santé rencontre :
 - > des difficultés dans l'exécution des tâches,
 - > des limitations des capacités dues à un problème de santé (visibles ou invisibles, physiques, sensoriels ou mentaux, maladies,...).
- Le médecin du travail, le médecin traitant et/ou l'employeur peuvent aider à identifier au mieux les difficultés.

Durée de validité ?

- soit limitée dans le temps, mais renouvelable,
- soit délivrée sans limitation de durée.

Pourquoi faire une demande de RQTH ?

Intérêts pour l'agent

- Faire reconnaître administrativement sa situation médicale au regard du travail,
- Mettre en place un suivi médical renforcé par le médecin du travail,
- Accéder directement à l'emploi correspondant au(x) diplôme(s) déjà obtenu(s),
- Aménager organisationnellement, techniquement et/ou humainement son poste de travail,
- Financer des aides techniques (prothèses auditives, ...), des formations.

Intérêts « communs » pour l'employeur et l'agent

La RQTH permet à l'employeur et à l'agent de bénéficier :

- D'études techniques spécifiques,
- D'aides financières pour aménager au mieux le poste de travail d'un agent et sécuriser le parcours professionnel.

Intérêts pour l'employeur

- Répondre à son obligation d'emploi de travailleurs handicapés,
- Obtenir le financement d'aides techniques (matériel,...) ou humaines (auxiliaire des activités professionnelles, ...) grâce au FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique).

Comment faire une demande de RQTH ?

1

Retirer un formulaire unique de demande (CERFA 15692*01) :

- auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) de son département
- en ligne à l'adresse suivante :

<https://www.service-public.fr/particulier/vosdroits/R1993>

2

- Compléter le dossier,
- fournir les pièces justificatives.

3

- Transmettre le dossier dûment complété à la MDPH ou en ligne.
 - Ne pas hésiter à contacter la MDPH si besoin.

4

- Examen du dossier par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH)
- Réception : décision et notification au demandeur.