

**Arrêté fixant la liste d'aptitude
pour l'accès au grade
de CHEF DE SERVICE
DE POLICE MUNICIPALE
au titre de la promotion interne ANNEE 2024**

Madame La Présidente du Centre de Gestion de la Haute-Vienne,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, et notamment ses articles L. 325-39, L. 523-1, L. 523-4 L. 523-5 et L. 523-6,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le décret n° 2013-593 du 5 juillet 2013 modifié, relatif aux conditions générales de recrutement et d'avancement de grade et portant dispositions statutaires diverses applicables aux fonctionnaires de la fonction publique territoriale, et notamment ses articles 21, 22, 24 et 31,

Vu le Décret n° 2011-444 du 21 avril 2011 portant statut particulier du cadre d'emplois des chefs de service de police municipale et notamment ses articles 6, 8 et 9,

Vu le décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 modifié en dernier lieu par le décret n° 2023-1272, portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale et notamment son article 9,

Vu le décret n°2000-47 du 20 janvier 2000 modifié, relatif à l'organisation de la formation initiale d'application des chefs de service de police municipale stagiaires,

Vu le décret n° 2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives paritaires,

Vu l'arrêté de Madame la Présidente du Centre de Gestion de la Haute-Vienne, en date du 12 juillet 2023 fixant les lignes directrices de gestion portant promotion interne du Centre de Gestion,

Considérant que les fonctionnaires territoriaux mentionnés à l'article 6 du décret n°2011-444 susvisé, modifié en dernier lieu par le décret n° 2023-1272 peuvent être recrutés en qualité de chef de service de police municipale à raison d'un recrutement au titre de la promotion interne pour deux recrutements intervenus dans les conditions fixées à l'article 31 du décret n° 2013-593 du 5 juillet 2013 susvisé

Considérant que les listes d'aptitude pour l'accès aux cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale sont dressées par la Présidente du Centre de Gestion, en ce qui concerne les fonctionnaires relevant de sa compétence,

Considérant qu'aux termes des articles L. 325-39 et L. 523-4 du code général de la Fonction Publique, l'inscription sur une liste d'aptitude est valable pour une durée de deux ans.

Vu les attestations établies par le CNFPT précisant que le(s) candidat(s) ont accompli(s) dans leur cadre d'emplois d'origine, la formation continue obligatoire prévue par les dispositions de la section 5 du chapitre 1er du titre 1er du livre V du code de la sécurité intérieure,

Considérant que la condition de quotas a été satisfaite,

ARRETE

ARTICLE 1 : La liste d'aptitude pour l'accès au grade de chef de service de police municipale au titre de la promotion interne est établie conformément à l'arrêté du 12 juillet 2023 susvisé et annexée au présent arrêté.

ARTICLE 2 : La date à laquelle prend effet l'inscription sur la liste d'aptitude figure en regard du nom de l'intéressée et est fixée à compter du 15 juillet 2024.

ARTICLE 3 : Ampliation du présent arrêté, qui sera publiée avec la liste d'aptitude, sera transmise à Monsieur le Préfet de la Haute-Vienne.

Fait à Limoges le 15 Juillet 2024

La Présidente,



Sylvie ACHARD

La Présidente :

- Certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte.

- Informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Limoges dans un délai de deux mois à compter de la présente publication.*

**le Tribunal Administratif peut être saisi par l'application Télérecours citoyen accessible sur le site www.telerecours.fr*

**Liste d'Aptitude d'accès au grade
De CHEF DE SERVICE
DE POLICE MUNICIPALE
au titre de la promotion interne
ANNEE 2024**

• **PIOLET Maryline**

15 juillet 2024

Fait à Limoges le 15 juillet 2024

Président du Centre de Gestion,



Mairie ACHARD