

REGIME GENERAL
COTISATIONS TITULAIRES ET STAGIAIRES (< 28 h/semaine) 1^{er} Janvier 2024

Le présent tableau concerne les taux et assiettes des cotisations de droit commun hors dérogations et cas particuliers (ex : activités accessoires, sapeurs-pompiers, congés de maladie...)

Plafond Sécurité Sociale au 01.01.2024	3864 € mensuel
---	-----------------------

CHARGES SOCIALES ET CONTRIBUTIONS	TAUX		ASSIETTE
	Part patronale	Part salariale	
CSG non déductible		2,40 %	98,25 % du brut imposable y compris les avantages en nature (sauf cas particuliers)
CSG déductible		6.80 %	
CRDS		0,5 %	98,25 % du brut imposable y compris les avantages en nature (sauf cas particuliers)
Maladie maternité	13 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Allocations familiales	5.25 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Accident du travail (1)	(1)		Brut imposable y compris les avantages en nature
Fonds national d'aide au logement	0,10 %		A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, Brut imposable y compris les avantages en nature
FNAL supplémentaire (5)	0,10 % + 0,40 % Soit 0.50 %		Brut imposable y compris les avantages en nature au-delà du plafond de la sécurité sociale
Vieillesse déplafonnée	2.02 %	0.40 %	Brut imposable y compris les avantages en nature
Vieillesse	8.55 %	6.90 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable y compris les avantages en nature
Contribution solidarité Autonomie	0,30 %		Brut imposable y compris les avantages en nature
Versement transport (2)	(2)		Brut imposable y compris avantages en nature
IRCANTEC Tranche A	4.20 %	2.80 %	A concurrence du plafond de la Sécurité Sociale, brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature
IRCANTEC Tranche B	12.55 %	6.95 %	Différence entre la totalité du brut imposable hors SFT, y compris les avantages en nature, et le plafond de la sécurité sociale
Cotisation POLE EMPLOI (3)	4,05 %		Brut imposable y compris les avantages en nature pour les agents dépassant le seuil d'assujettissement à la contribution de solidarité
CNFPT (4)	0.90 %		Masse des rémunérations versées aux agents telles qu'elles apparaissent sur les états liquidatifs mensuels ou trimestriels au titre de l'assurance maladie, à l'exception des emplois aidés.
CNFPT Financement apprentissage (4)	0,10 %		
CDG	(6)		Masse des rémunérations versées aux agents telles qu'elles apparaissent sur les états liquidatifs mensuels ou trimestriels au titre de l'assurance maladie.

(1) Taux notifié chaque début d'année par la CARSAT

(2) Applicable dans les collectivités occupant plus de 11 agents dans le périmètre des transports urbains d'une Autorité Organisatrice des Transports lorsque sa population (Commune) ou celle des Communes membres (EPCI) est supérieure à 10 000 habitants.

(3) Pour les collectivités qui ont passé une convention avec l'UNEDIC, depuis le 1^{er} janvier 2011, le recouvrement est effectué par l'URSSAF.

(4) Applicable aux collectivités ayant, au moins, au 1^{er} janvier de l'année de recouvrement, un emploi à temps complet inscrit à leur budget.

(5) Applicable aux collectivités ayant, au moins, 50 agents équivalent temps complet.

(6) Dépend du taux appliqué par le CDG de votre département